

# Arbeitsanalyse – Check

## Allgemeines

Tätigkeit:

.....

Betrieb:

.....

Ansprechpartner:

Telefon:

.....

Branche/UV-Träger:

.....

Anzahl Beschäftigte:

.....

Betriebsbereich/Abteilung:

.....

.....

Arbeitsplatz/Arbeitsort(e):

.....

Erforderliche Qualifikation:

.....

Arbeitszeit/Schichtsystem:

.....

Arbeitsaufgaben:

.....  
Arbeit isoliert / in räumlicher Gemeinschaft:

.....  
Arbeitsmittel:

.....  
Arbeitsgegenstände/Arbeitsobjekte:

.....  
Entlohnungsgrundsätze:

.....  
Weiteres:

.....  
Bearbeiter(in): Datum:

.....

<b>Physische Anforderungen</b>	keine	selten/ gering	häufig/ hoch	<b>Bemerkungen</b>
Sitzen				
Stehen				
Hocken				
Knien				
Liegen				
Gehen				
Klettern				
Kriechen				
Rutschen				
Armbewegungen				
Hand-/Fingerbewegungen				
Rumpfbewegungen				
Kopf-/Halsbewegungen				
Bein-/Fußbewegungen				
Lasten heben/tragen				
Lasten schieben/ziehen				
Physische Ausdauer				
Gleichgewicht				
Feinmotorik				

<b>Arbeitsumgebung</b>	keine	selten/ gering	häufig/ hoch	<b>Bemerkungen</b>
Klima				
Beleuchtung				
Lärm				
Vibration				
Gefahrstoffe				
Biologische Arbeitsstoffe				
Strahlung				
Nässe/Schmutz				
Unfallgefahren				
Persönliche Schutzausrüstungen				
Weiteres:				

<b>Information</b>	keine	selten/ gering	häufig/ hoch	<b>Bemerkungen</b>
Hören				
Sehen				
Tasten/Fühlen				
Riechen/Schmecken				
Bewegungs-/ Stellungsempfinden				
Gestik/Mimik				
Lesen				
Rechnen				
Schreiben				
Sprechen/Lautabgabe				

<b>Psychische Anforderungen</b>	keine	selten/ gering	häufig/ hoch	<b>Bemerkungen</b>
Antrieb				
Arbeitsplanung				
Arbeitsplatzbindung				
Aufmerksamkeit (geteilte)				
Aufmerksamkeit (gerichtete)				
Ausdauer				
Emotionsarbeit				
Führungsfähigkeit				
Komplexität				
Konfliktbewältigung				
Kontaktfähigkeit				
Kritikfähigkeit				
Kritische Kontrolle				
Kritisierbarkeit				
Lernen				
Misserfolgstoleranz				
Ordnungsbereitschaft				
Problemlösen				
Pünktlichkeit				
Reaktionsgeschwindigkeit				
Selbständigkeit				
Sorgfalt				
Teamarbeit				
Umstellung				
Verantwortung				