

## Wie entwickle ich in (m)einer Organisation eine Kultur der Gesundheit und Wertschätzung?

### Forum I: Organisation

Mitarbeiterpotenziale erhalten und entwickeln – Wege zu einer präventivorientierten Personalarbeit. AGE CERT als ein konkretes Instrument der altersgerechten Personalentwicklung  
 Ursula Bolg, Marie-Luise und Ernst Becker Stiftung

Check „Gute Personalführung“ – ein Qualitätsstandard der Offensive Mittelstand  
 Oleg Cernavin, BC GmbH Forschungs- und Beratungsgesellschaft

### Forum II: Führungskräfte

Anforderungen an Führungskräfte: Welche Einflussmöglichkeiten haben sie? Wo liegen Grenzen? Welche typischen Probleme treten auf?  
 Prof. Jörg Felfe, Helmut-Schmidt-Universität  
 Andrea Schwan, BGM und Organisationsentwicklung, Training, Coaching

### Forum III: Beschäftigte

Die Beschäftigten stärken – die Arbeitsfähigkeit fördern. Das Arbeitsbewältigungs-Coaching® im betrieblichen Einsatz  
 Alexander Frevel, Beratung zur Arbeitsfähigkeit im demografischen Wandel

Wie hole ich die Mitarbeitenden ins Boot? Erfahrungen aus einem Kooperationsprojekt von Techniker Krankenkasse und Verwaltungs-Berufsgenossenschaft (VBG)

### Workshop

Restrukturierung und Gesundheit – konkrete Schritte und Handlungsempfehlungen  
 Birgit Schauerte, Institut für Betriebliche Gesundheitsförderung BGF GmbH und Emanuel Beerheide, LIA.NRW

## Welche Maßnahmen unterstützen den Entwicklungsprozess in (m)einer Organisation?

### Forum IV: Führungskräfteentwicklung

**FÜHRUNG AKTIV**  
 vom Labor für Organisationsentwicklung an der Universität Duisburg-Essen gemeinsam mit der BARMER GEK entwickelte Workshops Dr. Hans-Jürgen Knorn, Labor für Organisationsentwicklung

Gesundheits- und altersgerecht führen vom DGB Bildungswerk BUND e. V. für die iga entwickelte Seminarreihe  
 Tobias Reuter, DGB Bildungswerk BUND e. V.

### Forum V: Altersgemischte Teams

Vor- und Nachteile altersgemischter Teamarbeit  
 Prof. Dr. Jürgen Wegge, Technische Universität Dresden

Wirtschaftlichkeit und Praxiserfahrungen mit altersgemischten Teams  
 Otmar Fahrion, Fahrion Engineering GmbH & Co. KG

### Forum VI: Lebensphasenorientierte Personalpolitik

Maßnahmen, Vorgehen und Praxisbeispiele  
 Prof. Dr. Jutta Rump, Institut für Beschäftigung und Employability (IBE)  
 Christian Ahrling, LBS Landesbausparkasse Rheinland-Pfalz

### Forum VII: Generationenspezifische Kommunikation und Motivation

Exemplarische Lösungsansätze  
 Dr. Florian Kunze, Institut für Führung und Personalmanagement, Universität St. Gallen

Detaillierte Informationen zu den Vorträgen und Foreninhalten finden Sie im Internet unter [www.iga-info.de](http://www.iga-info.de) > Veranstaltungen und Ausstellungen.

## Veranstaltungskosten

Teilnahmegebühr: 305,00 Euro  
 Ermäßigte Gebühr für Beschäftigte von Krankenkassen des AOK-, BKK- und Ersatzkassensystems sowie von Trägern der gesetzlichen Unfallversicherung

## Veranstaltungsort

DGUV Akademie  
 Königsbrücker Landstraße 2  
 01109 Dresden

## Anmeldung

Anmeldeformular unter [www.iga-info.de](http://www.iga-info.de)

Anja Köhler  
 Telefon: 0351/457-1612  
 Fax: 0351/457-1325  
 E-Mail: [iga2013@dguv.de](mailto:iga2013@dguv.de)

## Fachliche Ansprechpartner:

Itke Schreiter  
 Telefon: 0351/457-1766  
 E-Mail: [itke.schreiter@dguv.de](mailto:itke.schreiter@dguv.de)

Jens Hupfeld  
 Telefon: 030/26931-1951  
 E-Mail: [jens.hupfeld@vdek.com](mailto:jens.hupfeld@vdek.com)

## Zertifizierung

Die DGUV hat die Veranstaltung mit zehn Stunden im Rahmen der Aufrechterhaltung des Zertifikats zum Certified Disability Management Professional anerkannt. Für die Teilnahme an der Veranstaltung erhalten Sie zwei VDSI-Punkte im Bereich Arbeitsschutz.



## 9. iga-Kolloquium: Gesund und sicher länger arbeiten – Werte und Führung

11. und 12. März 2013  
 DGUV Akademie in Dresden

Feedback Initiative  
 Wertschätzung  
 Erfahrung  
 Vertrauen  
 Innovation

## Willkommen

### zum 9. iga-Kolloquium: Gesund und sicher länger arbeiten – Werte und Führung

Gesunde und motivierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter werden angesichts des demografischen Wandels immer bedeutender. Gute Führungskräfte und die in der Organisation gelebten Werte sind wichtige Faktoren, um dieses Ziel zu erreichen. Wie sich gesundes und sicheres Arbeiten in allen Lebensphasen realisieren lässt und welche Rolle dabei eine gesundheitsförderliche Führung spielt, ist deshalb Thema unserer Veranstaltung.

Das iga-Kolloquium spannt einen Bogen von den Anforderungen an Führungskräfte und Beschäftigte hin zur Unternehmenskultur. Es macht deutlich, dass sich im Betrieb alle gemeinsam auf den Weg machen müssen, um eine Kultur der Gesundheit und Wertschätzung zu entwickeln und zu erhalten.

#### Im Mittelpunkt der Vorträge stehen die Fragen:

- Wie kann ich Handlungsbedarf bei den Themen Führung und Werte feststellen und wie lassen sich diese Faktoren beeinflussen?
- Wie gewinne ich Führungskräfte dafür, Gesundheit und Wertschätzung zur Chefsache zu machen?
- Wie kann die Lern- und Leistungsfähigkeit der Beschäftigten in allen Lebensphasen gefördert werden?
- Wie gelingen Kommunikation und Zusammenarbeit mit allen Generationen?

In Kleingruppen können Sie sich außerdem mit anderen Führungskräften, Personalverantwortlichen aus Unternehmen und mit Experten von Kranken- und Unfallversicherung austauschen.

Freuen Sie sich am Abend des ersten Veranstaltungstages auf die Eröffnung der neuen iga-Ausstellung „Für unsere Arbeit brauchen wir... eine Wanderausstellung zum gesunden Arbeiten auch in stressigen Zeiten“. Der Abend wird musikalisch gestaltet durch die Berliner Band Sunset Deluxe.

## Programm Montag 11.03.2013

|              |   |           |   |
|--------------|---|-----------|---|
| ab 11.00 Uhr | Anmeldung und Willkommensimbiss   | 14.45 Uhr | <b>Parallele Foren:</b><br>Wie entwickle ich in (m)einer Organisation eine Kultur der Gesundheit und Wertschätzung?<br><br><ul style="list-style-type: none"> <li>■ Forum I: Organisation</li> <li>■ Forum II: Führungskräfte</li> <li>■ Forum III: Beschäftigte</li> <li>■ Workshop zu Restrukturierung</li> </ul> |
| 12.00 Uhr    | Beginn der Veranstaltung<br><b>Begrüßung</b><br>Dr. Frauke Jahn, Institut für Arbeit und Gesundheit der DGUV (IAG)<br><br><b>Einstieg und einander kennenlernen</b><br><br><b>Ausgangssituation und Zielsetzungen des iga-Kolloquiums:</b><br>Gesund und sicher länger arbeiten: Welchen Beitrag leisten Führung, Werte und Unternehmenskultur?<br>Jens Hupfeld,<br>Verband der Ersatzkassen e. V. (vdek) | 16.15 Uhr | Kaffeepause und <b>Austausch</b>  |
| 12.45 Uhr    | <b>Vorträge:</b><br><b>Gesundheitsförderliche Führung</b><br>Prof. Dr. Jörg Felfe,<br>Helmut-Schmidt-Universität<br><br>Demografischer und sozialer Wandel – Konsequenzen für die betriebliche Praxis<br>Dr. Mirko Sporket, Max-Planck-Institut für demografische Forschung   | 17.00 Uhr | <b>Podiumsdiskussion:</b><br>Wie gewinne ich das Top-Management dafür, die Themen Gesundheit und Wertschätzung zur „Chefsache“ zu machen?<br>mit Dr. Mirko Sporket, Andrea Schwan, Oleg Cernavin, Rudolf Kast (Vorstand ddn), Dr. Edith Perlebach (DGUV)  |
| 14.15 Uhr    | Kaffeepause   | 18.00 Uhr | Ende des 1. Tages   |
|              |   | 19.00 Uhr | <b>Abendveranstaltung</b><br><br>Gemeinsames Abendessen und <b>Ausstellungseröffnung</b><br>„Für unsere Arbeit brauchen wir... eine Wanderausstellung zum gesunden Arbeiten auch in stressigen Zeiten“<br>Musikalische Begleitung: Sunset Deluxe  |

## Programm Dienstag 12.03.2013

|                       |   |
|-----------------------|---|
| 8.15 Uhr bis 8.45 Uhr | Entspannt und fit in den Tag:<br>Atemübungen und Aktivierungstraining,<br>Physiotherapie Pfeiffer & Hahn  |
| 09.00 Uhr             | <b>Einstieg: Rückschau und Vorschau</b>   |
| 09.05 Uhr             | <b>Vortrag:</b><br>Lebensphasenorientierte Führung<br>Prof. Dr. Jutta Rump, Institut für Beschäftigung und Employability (IBE)<br><br><b>Impuls:</b><br>Generationenspezifische Kommunikation und Motivation im demografischen Wandel<br>Dr. Florian Kunze, Institut für Führung und Personalmanagement, Universität St. Gallen   |
| 10.15 Uhr             | Kaffeepause   |
| 10.45 Uhr             | <b>Parallele Foren:</b><br>Welche Maßnahmen unterstützen den Entwicklungsprozess in (m)einer Organisation?<br><br><ul style="list-style-type: none"> <li>■ Forum IV: Führungskräfteentwicklung</li> <li>■ Forum V: Altersgemischte Teams</li> <li>■ Forum VI: Lebensphasenorientierte Personalpolitik</li> <li>■ Forum VII: Generationenspezifische Kommunikation und Motivation</li> </ul> |
| 12.15 Uhr             | <b>Impuls und Austausch:</b><br>Gesundheitsförderliche und alter(n)sgerechte Dialoge führen<br><br><b>Kurzer Rückblick auf die Veranstaltung</b>  |
| 13.30 Uhr             | Mittagsimbiss   |

Fairness  
Leistung  
Kompetenz Respekt  
Unterstützung  
Kreativität  
Vielfalt Gesundheit  
Anerkennung  
Qualität Lebenslanges Lernen