

KOMPETENZBEREICH

Demografischer Wandel

Nutzen für Ihr Unternehmen

Das Durchschnittsalter der Arbeitnehmer in Deutschland nimmt immer mehr zu, der Anteil jüngerer Arbeitnehmer immer mehr ab. Bis 2020 wird die Altersgruppe der 50 bis 64-Jährigen in den Betrieben auf über 40% steigen, das sind mehr als 2 von 5 Beschäftigten. Dieser demografische Wandel wird sich auch auf Ihr Unternehmen auswirken. Zu dieser Thematik bieten wir Ihnen eine Seminarreihe an, die in Zusammenarbeit mit renommierten Instituten entwickelt wurde. Hier erfahren Sie, wie die künftige Altersentwicklung Ihrer Belegschaft realistisch eingeschätzt werden kann und welche Maßnahmen Sie ergreifen können, um die Innovationsfähigkeit Ihrer Mitarbeiter zu erhalten. Nach dem Besuch aller drei Seminare erhalten Sie das Zertifikat „Demografie-Berater“. Selbstverständlich können Sie die Seminare auch einzeln buchen.

Unsere Kompetenzen

Das IAG engagiert sich im thematischen Initiativkreis „30,40,50 plus – Älterwerden in Beschäftigung“ bei der Initiative Neue Qualität der Arbeit (INQA). Dort tauschen wir uns intensiv mit Experten aus und wirken an zahlreichen bundesweiten Arbeitsgruppen zu dieser Thematik mit. Seit Jahren finden regelmäßig Veranstaltungen zum Demografischen Wandel im IAG statt, die sich vorrangig mit den Themen Arbeits- und Produktgestaltung beschäftigen. In unseren Seminaren zeigen wir Ihnen nicht nur Musterarbeitsplätze. In unserem Praxisfeld Ergonomie erleben und gestalten Sie auch selbst altersgerechte Arbeitsplätze und unterschiedliche Modelle einer altersgerechten Arbeitsorganisation.

Unser Beratungsangebot

Wir unterstützen Sie bei der ergonomischen Gestaltung der Arbeitsplätze und Arbeitsumgebung für alle Generationen. Auf Wunsch führen wir eine Altersstrukturanalyse für Ihren Betrieb durch. Gemeinsam mit Ihnen und Ihren Führungskräften erarbeiten wir ein Szenario zur zukünftigen Entwicklung Ihrer Mitarbeiter und beraten Sie zu den Themen „Altern und Führung“, „Arbeits- und Arbeitszeitgestaltung“ und „Qualifizieren älterer Mitarbeiter“.

Ihr Ansprechpartner

Bitte wenden Sie sich an den fachlichen Ansprechpartner des jeweiligen Seminars oder an:

Susan Freiberg
0351 457-1616
susan.freiberg@dguv.de