

Projekt: Konstruktive Fehlerkultur als Baustein für zukunftsfähige Unternehmen

Ansprechperson: Johanna Post (DGUV Vertretung)

Zielsetzung

Ziel des Projektes ist es, eine Handreichung „Fehlerkultur“ für zukunftsfähige Unternehmen zu veröffentlichen.

Kurzbeschreibung

Wie wirkt sich die Fehlerkultur auf die Qualität der Präventionskultur in Organisationen und Unternehmen aus? Ausgehend von der Hypothese, dass der Umgang mit Fehlern Arbeitskulturen dauerhaft prägt und den Grad der Unsicherheit in Transformationsprozessen beeinflusst, sollen Fehlerkulturen auf verschiedenen Ebenen miteinander verglichen werden, um Erfolgsfaktoren herauszuarbeiten. Kernfragestellungen, die bearbeitet werden sollen, sind:

- Wie analysiere ich die Fehlerkultur in meinem Unternehmen?
- Wie schaffe ich eine konstruktive Fehlerkultur?
- Wie gehe ich mit Ängsten und Verantwortung um?
- Welche Rolle spielen das Vertrauen und die Informations- und Kommunikationsgestaltung?
- Welche Kompetenzen und Ressourcen müssen vorhanden sein?