


Anhang 2: Auswertungsschema zum Ermittlungsbogen G1

In der Regel sind die Ermittlungsbögen sorgfältig getrennt auszuwerten. Bei größeren Gruppen ist es jedoch häufig sinnvoll, sich einen Überblick über die Verteilung der gesundheitlichen Beschwerden zu verschaffen. Dazu kann folgendes Auswertungsschema genutzt werden: 

Anhang 2

Nummer des Ermittlungsbogens	Anzahl der Personen ohne/mit gesundheitlichen Beschwerden				Welche Beschwerden treten auf?	Am schlimmsten werden empfunden ...	Beschwerden treten auf seit ...
	ohne		mit				
	mw ¹⁾	w ²⁾	m ¹⁾	w ²⁾			
1	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			
2	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			
3	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			
4	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			
5	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			
6	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			
7	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			
8	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			

¹⁾ m: männlich

²⁾ w: weiblich

Bewertung:

Durch die Ermittlung der Häufigkeitsverteilung können die Schwerpunkte der Beschwerden ermittelt werden. Angaben zum Beschwerdenrückgang geben Aufschluss darüber, inwieweit die Beschwerden der beruflichen Tätigkeit direkt zugeordnet werden können. Werden die Erhe-

bungsbögen auch von Raumnutzern ohne Beschwerden ausgefüllt, besteht die Möglichkeit, ergänzende Aussagen zu Störungen bei der Arbeit sowie zu Veränderungen am Arbeitsplatz zu erhalten.

Als besonders wertvoll hat sich die gemeinsame Auswertung der Fragen

Werden die Beschwerden bei Abwesenheit vom Arbeitsplatz geringer?		Vermutete Ursachen	Störung am Arbeitsplatz durch ...	In letzter Zeit traten folgende Veränderungen am Arbeitsplatz auf ...
Nein	Ja			
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			

- nach den gesundheitlichen Beschwerden, die am schlimmsten empfunden werden (Frage 2),
 - nach mögliche Ursachen für die gesundheitlichen Beschwerden (Frage 4.4),
 - nach Störfaktoren bei der Arbeit (z. B. durch Lärm, Gerüche, Klima, Beleuchtung) (Frage 5.2) und
 - nach Veränderungen am Arbeitsplatz (Frage 5.3)
- herausgestellt, da sich aus ihnen meist die Schwerpunkte der gesundheitlichen Beschwerden ableiten lassen und erste Hinweise auf die Ursachen gegeben werden.

Anhang 2

Beispiel für eine Auswertung:

Nummer des Ermittlungsbogens	Anzahl der Personen ohne/mit gesundheitlichen Beschwerden				Welche Beschwerden treten auf?	Am schlimmsten werden empfunden ...	Beschwerden treten auf seit ...
	ohne		mit				
	mw	w	m	w			
1	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	verstopfte Nase, vermehrte Infekte, Übelkeit, Haarausfall	Haarausfall	5 Monaten
2	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	trockene Augen, Haarausfall	trockene Augen, Haarausfall	3 Monaten
3	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	trockene Augen, verstopfte Nase	verstopfte Nase	6 Monaten
4	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	trockene Augen, Kopfschmerzen, vermehrte Infekte	Kopfschmerzen	6 Monaten
5	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	trockene Augen, verstopfte Nase, Kopfschmerzen, vermehrte Infekte, Verspannungen	vermehrte Infekte	6 Monaten
6	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			
7	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			
8	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	trockene Augen, Kopfschmerzen, Verspannungen	Kopfschmerzen	6 Monaten
9	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	trockene Augen, verstopfte Nase, vermehrte Infekte, Kopfschmerzen	Kopfschmerzen	4 Monaten
10	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	trockene Augen, verstopfte Nase, vermehrte Infekte, Verspannungen, Rückenbeschwerden	Rückenbeschwerden	

Werden die Beschwerden bei Abwesenheit vom Arbeitsplatz geringer?		Vermutete Ursachen	Störung am Arbeitsplatz durch ...	In letzter Zeit traten folgende Veränderungen am Arbeitsplatz auf ...
Nein	Ja			
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Stress, Raumluf	Luftqualität	neue Arbeitsorganisation
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	Stress, Raumluf	Luftqualität, Klima	neue Arbeitsorganisation verbunden mit neuem Büro
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Stress, Raumluf, Staub	Luftqualität	
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Stress	Beleuchtung	neues Büro
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	physische Belastung, Raumluf	Lärm, Gerüche	neue Arbeitsorganisation verbunden mit neuem Büro
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		Lärm	neue Arbeitsorganisation verbunden mit neuem Büro
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		Lärm, Klima	neue Arbeitsorganisation verbunden mit neuem Büro
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		Luftqualität	
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	Raumluf	Lärm, Luftqualität	neue Arbeitsorganisation verbunden mit neuem Büro
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Stress, Raumluf	Luftqualität	

Anhang 2

Nummer des Ermittlungsbogens	Anzahl der Personen ohne/mit gesundheitlichen Beschwerden				Welche Beschwerden treten auf?	Am schlimmsten werden empfunden ...	Beschwerden treten auf seit ...
	ohne		mit				
	mw	w	m	w			
	10 %	10 %	20 %	60 %	7 x trockene Augen 5 x verstopfte Nase und vermehrte Infekte 4 x Kopfschmerzen 2 x Haarausfall 1 x Übelkeit 1 x Rückenbeschwerden		

Werden die Beschwerden bei Abwesenheit vom Arbeitsplatz geringer?		Vermutete Ursachen	Störung am Arbeitsplatz durch ...	In letzter Zeit traten folgende Veränderungen am Arbeitsplatz auf ...
Nein	Ja			
60 %	20 %	6 x Stress 6 x Raumluft	6 x Luftqualität 4 x Lärm 2 x Klima 1 x Beleuchtung	6 x neue Arbeitsorganisation 6 x neues Büro

Die beispielhafte Auswertung deutet darauf hin, dass die Beschäftigten – u. a. ausgelöst durch eine neue Arbeitsorganisation – unter vermehrtem Stress leiden. Der Umzug in neue Büros führt zu Unbehaglichkeitsempfinden. Als weitere Schritte empfiehlt sich, zunächst gezielte Gespräche mit den Betroffenen und deren Vorgesetzten zu führen, um zu klären, wie die Arbeitsorganisation verbessert und Stress vermieden werden kann. In einem weiteren Schritt könnten gezielte spezielle Ermittlungen zur Luftqualität, zum Lärm und zur Beleuchtung in den Büros der Betroffenen durchgeführt werden, die diese Punkte als störend angegeben haben.